

Изменения и дополнения в коллективный договор между МБДОУ  
«Красносельский детский сад «Рябинушка» Высокогорского  
муниципального района Республики Татарстан» и первичной  
профсоюзной организацией МБДОУ «Красносельский детский сад  
«Рябинушка» Высокогорского муниципального района Республики  
Татарстан» на 2021-2023 гг.

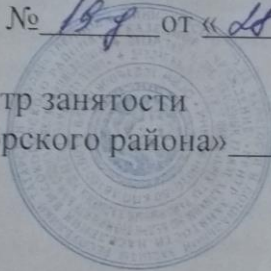
Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в  
Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики  
Татарстан

Регистрационный № 484/1 от « 01 » 02 2022 г.

В ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района»

Регистрационный № 138 от « 18 » 02 2022 г.

Директор ГКУ «Центр занятости  
населения Высокогорского района» млн Газизуллина Л.Ш.



В Высокогорской территориальной организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Регистрационный № 23 от « 24 » 02 2022 г.

Председатель Высокогорской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Раб Сабирова Э.Ю.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка» Высокогорского муниципального района работодатель в лице его представителя заведующей Гилязутдиновой Ч.И. и первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка» Высокогорского муниципального района в лице представителя профсоюза Хамидуллиной И.Р.

в разделе V:

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID - 19»;

абзац четвертый пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 5.14.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VIII:

в абзаце втором пункте 8.1.18 исключить слова: «являющегося приложением к нему»;

в пункте 8.1.20 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня



противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 8.1.30 – 8.1.31 следующего содержания:

«8.1.30. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.31. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.1.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

в Приложении №1 коллективного договора состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка» Высокогорского муниципального района изложить в следующей редакции:

#### Приложение 1

#### СОСТАВ

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  
в области образования Высокогорского муниципального района

Гилязутдинова Ч.И.	МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка» - сопредседатель комиссии
Хамидуллина И.Р.	Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка»
Васильева Л.Т.	Член комиссии со стороны профсоюзного комитета
Золотова Ю.Е.	Член комиссии со стороны работодателя
Ахметшина Ф.С.	Член комиссии со стороны профсоюзного комитета

Заведующая МБДОУ «Красносельский  
детский сад «Рябинушка» Высокогорского  
муниципального района



Гилязутдинова Ч.И.

Председатель первичной профсоюзной организацией  
МБДОУ «Красносельский детский сад «Рябинушка»  
Высокогорского муниципального района

Хамидуллина И.Р.

22.02.2022г.